

Wählen Sie Ihr individuelles Angebot aus dieser Themenliste:

1 Leadership Persönlichkeit

1. Gibt es die ideale Führungspersönlichkeit?
2. Wirksam und individuell führen
3. Verschiedene Leadership-Persönlichkeitstypen

2 Leadership Kompetenzen

1. Warum ist Fachkompetenz allein zu wenig?
2. Die wichtigsten Führungskompetenzen
3. Ihre Rollen als Leader, Coach und mehr

3 Leadership Agile Methoden

1. Agile oder klassische Führung?
2. Der agile Führungsansatz
3. Agile Methoden im Vergleich

4 Leadership Empowern & motivieren

1. Fördern oder fordern?
2. Individuell MitarbeiterInnen empowern und fördern
3. Was motiviert und was demotiviert sie?

5 Leadership Kommunikation

1. Ohne Feedback keine Weiterentwicklung?
2. Richtig Feedback und Feedforward geben
3. Verschiedene Mitarbeitergesprächsformen

6 Leadership Konfliktmanagement

1. Meinungsverschiedenheit oder Konflikt?
2. Konfliktursachen richtig erkennen
3. Konfliktlösekompetenz entwickeln

7 Leadership Teamentwicklung

1. Team – Toll ein anderer machts?
2. Grundvoraussetzungen wirksamer Teams
3. Agile und effiziente Arbeitstechniken im Team

8 Leadership Changemanagement

1. Komfort- oder Wachstumszone?
2. Verschiedene Change-Typen und Reaktionen
3. Change-Maßnahmen planen und umsetzen

9 Leadership Selbstmanagement

1. Brennen oder ausbrennen für den Job?
2. Ohne Selbstführung keine Führung
3. Resilienz aufbauen

10 Leadership Praxistag

Klärung von aktuellen Praxisfragen der TeilnehmerInnen

Blended Learning – Online und Präsenzseminare

Die angeführten Themenbereiche können individuell kombiniert werden und als Präsenz-Seminare, Vorträge oder als Online-Webinare durchgeführt werden. Zusätzlich sind Trainingsvideos zu allen Schwerpunkt-Themen verfügbar, die Sie allein oder in Kombination mit kurzen Praxis-Seminaren oder Webinaren kombiniert buchen können. Sämtliche Angebote können mit individuellen Coaching-Einheiten ergänzt werden, die im Unternehmen oder online durchgeführt werden.

Sie können auch folgende fertige Trainingspakete buchen (Umfang und Details auf Anfrage):

Update für Führungsprofis - Kompakt

Hier erfahren langjährige Führungsprofis, welche neue Methoden in den letzten Jahren im Bereich Mitarbeiterführung neu eingeführt wurden und besonders wirksam sind. Dieser kompakte Workshop baut auf grundlegende Kenntnisse auf, die diese Führungskräfte aufgrund ihrer Praxis bereits nachweisen können. Es besteht die Möglichkeit, dass sie vorab die Trainingsvideos zur Vorbereitung erhalten.

Vom Teammitglied zum Teamleader - Kompakt

MitarbeiterInnen, die sich vom Kollegen zur/zum Vorgesetzten entwickeln, haben besondere Herausforderungen zu bewältigen. In kurzer Zeit sind oft umfassende Führungskompetenzen anzueignen, deren Umsetzung nicht ausreichend in der Praxis trainiert werden kann. Gleichzeitig ist es als ehemaliges Teammitglied wichtig, die Akzeptanz und den Respekt der Teammitglieder in der neuen Rolle als Teamleader zu erhalten. Diese neuen Rollenanforderungen, die wichtigsten Führungskompetenzen, potenzielle Konflikte und herausfordernde Situationen, die dadurch entstehen können, werden in diesem Seminar vermittelt. Konkrete Alltagssituationen werden dabei in Praxisbeispielen eingeübt und wirksames Führungsverhalten trainiert. Es besteht die Möglichkeit, vorab Trainingsvideos zu buchen.

Leadership-Basics für Nachwuchstalente - Lehrgang

Dieser Lehrgang mit den fünf oben angeführten Leadership-Basics ermöglicht Ihren potenziellen Führungstalente im Unternehmen, sich frühzeitig auf eine mögliche Führungsrolle vorzubereiten. Hier erfahren oftmals noch unsichere MitarbeiterInnen, dass gute Führung nicht angeboren sondern erlernt werden kann. Sie erhalten mehr Sicherheit darüber, was die Rolle einer/eines Vorgesetzten beinhaltet und erfahren, welche Einstellungen und negativen Mindsets sie darin bremsen, eine potenzielle Führungsaufgabe zu übernehmen. Gleichzeitig werden interessierten MitarbeiterInnen Möglichkeiten aufgezeigt, welche weiteren notwendigen Leadership-Grundlagen benötigen, um langfristig erfolgreich zu sein. Es besteht die Möglichkeit, vorab Trainingsvideos zu buchen.

Keynotes bzw. Vorträge

Sie sind auf der Suche nach einem interessanten Vortragenden mit einem aktuellen Vortragsthema, das im Rahmen einer Veranstaltung präsentiert werden soll? Sie möchten sicher gehen, dass Sie Ihr Budget in einen professionellen, evaluierten und öffentlich prämierten Speaker investieren, sodass Ihre TeilnehmerInnen spannende neue Erkenntnisse erhalten? Alle angeführten Themen können als Keynote präsentiert werden. Je nach Wunsch persönlich in Ihrem Event oder online via Live-Zuschaltung.

Häufig gebuchte Themen-Kombinationsangebote:

Agil und wirksam führen

Krisen führen dazu, dass festgelegte Unternehmensziele in kürzester Zeit obsolet werden können. Um rasch auf Veränderungen am Markt reagieren zu können, benötigen Unternehmen MitarbeiterInnen, die Eigeninitiative und Innovationskraft zeigen. Leader werden in Zukunft nur dann wirksam sein, wenn sie selbst ihre Motivation auch in Krisenzeiten erhalten und ihr Team empowern können. Das bedeutet, dass sie ihre MitarbeiterInnen dabei unterstützen, selbständiger und eigenverantwortlicher zu arbeiten. Gefragt sind: Mehr Eigeninitiative, weniger Vorgaben, mehr Innovation und weniger Grenzen. In diesem Workshop werden agile Führungsansätze gezeigt, die dafür sorgen, dass Sie und Ihr Team innovativer agieren und flexibel auf Veränderungen am Markt reagieren können.

Führungspersönlichkeit und Motivation

Nur wer sich selbst kennt, kann andere gut führen. Ein Leader kennt deshalb seine Stärken und Entwicklungsfelder genauso wie jene seiner MitarbeiterInnen. Sowohl Selbst- als auch Menschenkenntnis sind Basisbausteine für eine erfolgreiche Führungs- und Teamarbeit, deshalb erfahren Führungskräfte in diesem Workshop mehr über ihr bevorzugtes (Führungs-)Verhalten, ihr Auftreten und ihre Wirkung auf die MitarbeiterInnen. Sie lernen zu erkennen, was diese motiviert, steuert und eventuell auch hemmt. Weiters wird vermittelt, was sich die jüngeren Generationen von einer echten Führungspersönlichkeit erwarten und wie sich dadurch die Rolle der Führungskraft vom reinen Manager in Richtung Leader, Supporter und Facilitator geändert hat.

Kommunikation und Konfliktmanagement

Richtige Kommunikation ist die beste Konfliktprävention. In diesem Workshop werden unterschiedliche Kommunikationstypen und ihre bevorzugten Gesprächstechniken sowie dadurch möglicherweise entstehende Konfliktpotenziale aufgezeigt. Gehört heißt noch nicht verstanden, deshalb wird anhand von Mitarbeitergesprächen aufgezeigt, wie man typgerecht mit MitarbeiterInnen kommunizieren kann. Konstruktive Feedback- und Feedforward-Techniken unterstützen ein Gesprächsklima, in dem MitarbeiterInnen offener sind für Veränderungen. In einem gut funktionierenden Team gibt es in der Regel auch konstruktive Meinungsverschiedenheiten. Wichtig ist es zu erkennen, wann daraus ein Konflikt wird, der mit speziellen Deeskalationstechniken behandelt und gelöst werden kann.

Teamentwicklung und Changemanagement

Ein Team sollte auf ein gemeinsames Unternehmensziel hinarbeiten. Jedes Teammitglied verfolgt jedoch auch eigene Interessen. Hier wird gezeigt, wie diese effizient und zielführend in die Teamarbeit integriert werden können. Mittels praktischer Übungen wird vermittelt, wie man einen ideenfördernden Umgang der Mitglieder im Team unterstützen kann. Es wird Hintergrundwissen über gruppendynamische Prozesse vermittelt, die gute Ergebnisse verhindern und negative Tendenzen wie Mobbing verstärken können. Aktuelle Diversity-Management-Ansätze zeigen auf, wie die Inklusion von unterschiedlichen MitarbeiterInnen ins Team gelingen kann. Weiters werden Methoden aufgezeigt, wie Change-Prozesse richtig initiiert, strategisch geplant und wirksam umgesetzt werden können.

Selbstführung und Zeitmanagement

Führungskräfte werden nur dann als Leader und Vorbild von ihren MitarbeiterInnen akzeptiert und respektiert, wenn sie resilient und ausgeglichen sind. Hektik und Unkonzentriertheit verunsichern in schwierigen Zeiten das Team, deshalb gehört ein aktives Zeit- und Selbstmanagement und Selbstregulation in Stresszeiten zu den Basis-Kompetenzen eines wirksamen Leaders. Wer es schafft, achtsam mit sich selbst und anderen umzugehen, vermindert nachweislich Konflikte, verbessert die Zusammenarbeit und erhöht dadurch die Arbeitszufriedenheit. Selbstcoaching-Tools sind dabei behilflich, sich selbst zu reflektieren und weiterzuentwickeln sowie auch in Krisenzeiten motiviert und empowernt zu bleiben.